



## Kontakt

HR-Benefit Digital GmbH  
Kurpfalzring 110/1  
69123 Heidelberg

+49 6221 - 67414 - 70  
info@hrbenefit-digital.de



Jetzt Scannen  
und mehr erfahren!

www.hrbenefit-digital.de



## Wir wissen was deine Mitarbeitenden wollen!

Heutzutage gehört der Arbeitsmarkt den Mitarbeitenden. Damit du als attraktiver Arbeitgeber aus der Menge herausstechen und mit einem motivierten sowie glücklichen Team zusammenarbeitest kannst, braucht es ein Mitarbeiterkonzept, das dein Employer Branding auf das nächste Level hebt!

Im Jahr 2020 entstand das Familienunternehmen **HR-Benefit Digital** mit der Vision, innovative Benefits zu bieten, die Arbeitnehmenden echte Vorteile bringen, ihren Lebensstandard erhöhen und die Attraktivität von Unternehmen erheblich steigern.

Wir zeigen dir eine innovative Welt voller einzigartiger Chancen, um deine Mitarbeitenden zu motivieren, zu unterstützen und ihnen die Wertschätzung zu geben, die sie verdienen – ohne Nachteile für dein Unternehmen.

## Spezialisiert auf Innovation

Mit einzigartigen Konzepten und Blick auf die Bedürfnisse aller, haben wir mit unseren Benni-Produkten, digitale Mitarbeiterbenefits entwickelt, die zu 100% ankommen und einfach umgesetzt sind.

Wir sind spezialisiert auf die Implementierung von Essens- und Mobilitätzuschüssen, monatlichen Extra-Guthaben in Form von Sachbezügen und qualitativen Leasing-Produkten. Digital in jeden Lifestyle integriert und perfekt an dein Unternehmen angepasst.

Kombiniere unsere Benefits mit weiteren Vorteilen wie einer Internetpauschale, Kindergartenzuschuss, einer Erholungsbeihilfe oder weiteren Förderungen zur Unterstützung deiner Mitarbeitenden. Sprich mit uns. Wir finden den perfekten Zuschuss für dich!

## Unser Full-Service

Wir garantieren dir unseren Full-Service. Von der Erstellung des Rollout-Plans, über das Onboarding und den Support deiner Mitarbeitenden, bis hin zur finalen Abrechnung. Unsere Prozesse sind digital, auf das Minimum reduziert und versprechen deiner Personalabteilung einen verwaltungsarmen Prozess.

## Ein unschlagbares Konzept für dein Unternehmen

Mit einem offenen Ohr für deine Wünsche stehen wir dir zur Seite, um dich ausführlich zu beraten.

Wir analysieren die spezifischen Bedürfnisse deines Unternehmens, sowie deiner Mitarbeitenden und entwickeln gemeinsam dein persönliches Benefit-Konzept, das deine Unternehmenskultur positiv prägt.

Dabei legen wir besonderen Wert darauf, dass die eingeführten Leistungen optimal auf die Bedürfnisse deines Unternehmens abgestimmt sind und einen nachhaltigen sowie langfristigen Mehrwert bieten.



## Die Benefit-APP für jeden Lifestyle

Die **Benefit-APP** dient als zentrale Schnittstelle für alle Benefit-Nutzenden.

**Verwalten, überblicken, einreichen und vieles mehr.**

Aufgrund der digitalisierten Umsetzung unserer Mitarbeiterbenefits werden diese durch die **Benefit-APP** perfekt in jeden Lifestyle integriert.

Deine Mitarbeitenden können schnell und einfach ihre Belege einreichen und profitieren am Ende des Monats nicht nur von einem höheren Nettoverdienst, sondern genießen auch mehr Wertschätzung und Anerkennung durch dich als Arbeitgebender.



# HR benefit



## Benefits für das, was wirklich zählt!

Innovative Mitarbeiterbenefits erleben und Unternehmenserfolge feiern!

www.hrbenefit-digital.de



**Benni**  
Food



**Benni**  
Bike



**Benni**  
Card



**Benni**  
Ticket



**Benni**  
Tech



**Benni**  
Health

## Essen für die Hälfte

Mit **BenniFood** ermöglichst du deinen Mitarbeitenden, ein steuerbegünstigtes Guthaben, welches durch das Einreichen von Belegen für Lebensmitteleinkäufe genutzt wird. **BenniFood** ist flexibel (bis max. 108,45 € an 15 Tagen pro Monat) und wirkt sich positiv auf das Nettoentgelt der Mitarbeitenden aus.

- Steuerersparnis und Stärkung eines erfolgreichen Employer Brandings.
- Unterstützung deiner Mitarbeitenden und Förderung einer gesünderen Ernährung.
- Vorherige Absprache mit den Arbeitnehmenden und Unterzeichnung der dazugehörigen Unterlagen.
- Alle Lebensmittel und Getränke (außer Alkohol, Tabak, Zigaretten) sind deutschlandweit an Werktagen, einschließlich Urlaubs- und Krankheitstagen, einreichbar.
- Berücksichtigt werden maximal 7,23 € pro Werktag. Dabei kann der BenniFood-Betrag passend zum Kaufverhalten der Mitarbeitenden gewählt werden.
- Kein Verlust von nicht genutztem Guthaben mithilfe des Barlohns.
- Der Zuschuss ist steuerbegünstigt und wird im EStG § 8 Abs. 2 Satz 6 und im § 2 SVEV aufgeführt.

## Traumbike voraus!

BenniBike bringt mehr Bewegung in den Alltag deines Teams! Ein cleveres Leasing das deutlich mehr Vorteile mit sich bringt als ein privater Fahrradkauf. Mit BenniBike sind deine Arbeitnehmenden flexibel unterwegs, bleiben gesund, nutzen mehr qualitative Zeit und entlasten die Umwelt.

- Bequeme Ratenzahlung der Leasingrate aus dem Bruttogehalt.
- Die Privatnutzung wird durch einen geldwerten Vorteil von 0,25 % abgedeckt.
- Best-Advice bei der Anbieter-Auswahl.
- Vorgegebener maximaler Kaufpreis durch den Arbeitgebenden und freie Wahl der Marke sowie des Modelltyps für Mitarbeitende.
- 36 Monate Leasinglaufzeit.
- Volldigitalisierte Abwicklung.
- Mehr Bewegung und Gesundheit für Mitarbeitende.
- Alle Rechtsgrundlagen zu diesem Benefit findest du im EStG §3 Nr. 37

## Mehr Extra – Mehr Freiheit

**BenniCard** bietet dir das „i-Tüpfelchen“ deines Employer Brandings. Ein steuerfreies, monatliches extra Guthaben das deine Arbeitnehmenden, bei allen Mastercard-Akzeptanzstellen in ihrer Region frei verwenden können.

- Bis zu 50 € monatlicher Arbeitgeber-Zuschuss zur freien Verfügung und flexiblen Nutzung.
- Sicherheit und Datenschutz sind vollumfänglich gewährleistet.
- Die Nutzung ist auf die zweistellige Postleitzahl des Wohnortes sowie der direkt angrenzenden Postleitzahlen beschränkt und kann nur dort genutzt werden. (gesetzl. vorgeschrieben)
- Unterstützung der regionalen Wirtschaft.
- Ist nicht an feste Akzeptanzstellen gebunden und kann im gesamten Mastercard-Verbund, zum Tanken, Shoppen, Essen, Einkaufen u.v.m. genutzt werden.
- Rechtlich entspricht die BenniCard dem steuerfreien Sachbezug und ist im § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG und in der R 19.6 Abs. 1 der Lohnsteuer-Richtlinie vollumfänglich erfasst.

## Das Plus für Mobilität

Mit **BenniTicket** schenkst du deinen Mitarbeitenden einen steuerbegünstigten Mobilitätzuschuss. Mit diesem werden die Kosten des ÖPNV-Ticket des Nah- und Linienverkehrs, sowie das Deutschlandticket zurückerstattet. Dadurch erhalten deine Mitarbeitenden mehr Netto und fördern eine umweltfreundliche Mobilität.

- On Top-Lösung auf den Nettoverdienst oder über die Gehaltsumwandlung der Mitarbeitenden.
- Bis maximal 49 € erstattungsfähige Tickets.
- Für alle Arbeitswege und private Fahrten nutzbar.
- In der Steuererklärung vollständig geltend und deutschlandweit nutzbar.
- Zuvor ist ein Vertragsabschluss mit dem Arbeitgebergebenden nötig bei dem der maximale Betrag für die Gehaltsumwandlung festgelegt wird.
- Die Gehaltsumwandlung findet nur für die Monate statt, in denen Tickets eingereicht wurden.
- Der Mobilitätzuschuss ist rechtlich im § 40 Abs 2 S.2 Nr.2 im EStG vollumfänglich erfasst

## Verwandle Wünsche in Realität

**BenniTech** gibt deinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, das zu leasen was ihnen am wichtigsten ist. Arbeitnehmende können aus rund 1.500 hochwertigen Markenprodukten ihr Lieblingsgerät über ihren Bruttolohn leasen und sparen sich mit zusätzlichen Steuerersparnissen eine hohe Belastung ihres Nettoeinkommens.

- Für ein starkes Employer Branding und eine verbesserte Mitarbeiterbindung.
- Freie Produktauswahl für deine Mitarbeitende aus rund 1.500 verschiedenen, hochwertigen Geräten.
- Mitarbeitende können ihr Lieblingsgerät über ihr Bruttogehalt leasen.
- Schufafreies Leasing
- Zwischen 17-40 % Steuerersparnisse für deine Mitarbeitenden.
- Die Rechtsgrundlage für technische Geräte von Mitarbeitenden findest du im EStG §3 Nr. 45.

## Ein Bonus für alle!

Wir helfen dir bei der Implementierung eines ganzheitlichen Gesundheitskonzepts. Ein jährliches Gesundheitsbudget unterstützt deine Mitarbeitenden, nur durch das Einreichen von Rezepten oder Rechnungen, die Kosten, rund um deren Gesundheit gering zu halten. Für Arbeitgebende stellt dies einen steuerlichen Vorteil dar, welcher in Kombination mit Entgeltbausteinen zusätzlich unterstützt wird.

- Beste Steuerersparnis durch Entgeltumwandlung.
- Ein starkes Employer Branding und Wertsteigerung deines Unternehmens.
- Rechtskonform und geringer Verwaltungsaufwand für deine Personalabteilung.
- Breite Absicherung für jegliche private Gesundheits-, Behandlungs-, oder Medikamentenkosten.
- Alle deine Mitarbeitenden sind versicherbar, unabhängig des Gesundheitszustandes.
- Für alle Mitarbeitenden, voll digitalisiert mit der **Benefit-APP**.