HR benefit

Damit dein Leben mehr Gehalt bekommt.

Benefits mit MeHRwert!

Mitarbeiterbindung mit HR-Benefit Digital GmbH

www.hrbenefit-digital.de

Spar dir
Nachteile!

Inhaltsverzeichnis

5-6 Das ist HR-Benefit Digital
7-8 Unser Benefit-Konzept und Service

Steuerbegünstigter Essenszuschuss

9-12 Good for the Crew, Food for the Crew!

Steuerbegünstigter Mobilitätszuschuss

13-16 Damit jede Fahrt zum Favorite wird.

Fahrrad-Leasing

17-20 Wer den Laden am Laufen hält, hat ein gutes Rad verdient.

Steuerfreier Sachbezug

21-24 Macht einen gehaltigen Unterschied.

Betriebliches Altervorsorgekonzept

25-28 Damit die Zukunft nicht teuer zu stehen kommt.

Betriebliches Gesundheitskonzept

29-32 Gesundheit muss nicht krank teuer sein.

Zusätzliche Benefits

33-35 Extras für eine Extraportion Vorteile.

Echter Mehrwert kommt von intern.

Es liegt in der Verantwortung eines jeden Arbeitgebers, Mitarbeitende dabei zu unterstützen, für sich selbst und ihre Familien zu sorgen. Und die HR-Benefit Digital hilft bei genau dieser wichtigen Aufgabe!

Bei uns steht der Mensch im Vordergrund! Als Beratungs-unternehmen stehen wir hinter jedem Menschen im Unternehmen und schaffen mit einem innovativen und maßgeschneiderten Benefit-Konzept einen spürbaren Mehrwert auf Seiten der Mitarbeitenden und Arbeitgebern.

Unsere Story

2020

Gründung der HR-Benefit Digital GmbH

2022

Release der ersten Version der Benefit-APP

Effiziente Benefits

Wir erkannten früh, dass viele Arbeitgeber mit kostenintensiven und aufwendigen Benefits kämpfen, die der HR-Abteilung viel Zeit und Mühe abverlangen.

Um dem entgegenzuwirken, entwickelten wir ein völlig neues Konzept auf Basis der gängigen Mitarbeiterbenefits, um sowohl Mitarbeitenden als auch Unternehmen Benefits zu bieten, die einen spürbaren Unterschied im Alltag und im Unternehmen machen. Wir digitalisierten diese auf eine neue Ebene und bündelten alle an einem zentralen Ort – der Benefit-APP - und garantieren Unternehmen Mehrwert ohne Mehraufwand.

2023

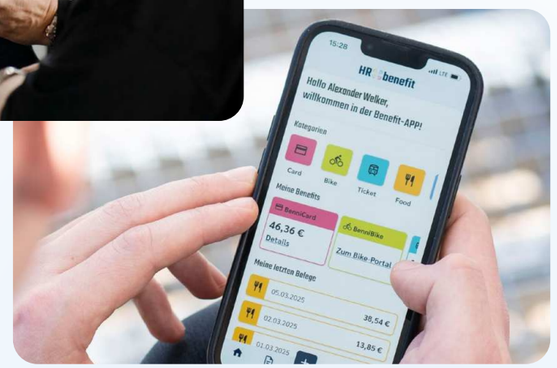
Release BenniBike und BenniTicket, Weiterentwicklung der Benefit-APP

2024

Release der neuen Benefit-APP, neues Corporate Design und Launch der neuen Webseite, Weiterentwicklung der Benefit-APP

2025

Release BenniTech und BenniPet, Release des Rentenrechners, Weiterentwicklung der Benefit-APP



HR-Benefit bedeutet Familie

Als familiengeführtes Unternehmen sind wir ein engagiertes Team kreativer Köpfe, die beraten, entwickeln und unterstützen. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft und optimieren ständig unsere Produkte sowie die Benefit-APP, um allen einen echten Mehrwert aus nachhaltigen Benefits zu bieten.

Benni Food

Benni Ticket

Benni Bike

Benni Card

Benni Pension

Benni Health

Benni Stuff

Unsere Benefits sind so einzigartig wie Menschen und Unternehmen.

Mit einer umfassenden Expertise kombinieren wir Steuervorteile, eine digitale Lösung und minimale Verwaltungsprozesse zu einem einfachen und zukunftsfähigen Konzept — individuell zugeschnitten auf die Bedürfnisse deines Unternehmens und deiner Mitarbeitenden.

Wir sind spezialisiert auf die Implementierung von Essens- und Mobilitätszuschüssen, des steuerfreien Sachbezugs in Form eines monatlichen Extra-Guthabens, qualitativem Fahrrad- und Technik-Leasing, Alters- und Gesundheitskonzepten sowie eines Tiergesundheitsschutzes für Haustiere. Diese Benefits nutzen die staatlich geltenden Regelungen, wodurch sie 1:1 bei deinen Arbeitnehmenden ankommen. Durch die regelmäßige Nutzung im Alltag bleibt der Mehrwert der Benefits und deines Unternehmens dauerhaft in den Köpfen deines Teams und wird nicht vergessen.

Match your Benefits!

Kombiniere und profitiere!

Als Arbeitgeber hast du die Kontrolle und kannst die Benefits individuell an dein Unternehmen anpassen und kombinieren. Bei einem kostenlosen Beratungsgespräch zeigen wir dir, welche Benefit-Kombinationen dir und deinem Unternehmen den größten Vorteil bringen.

Jetzt scannen und kostenfrei beraten lassen.

Die Benefit-APP!

Unsere All-in-One-Lösung für dich und dein Team.

Die Benefit-APP bildet das Herzstück unserer Lösung und vereint alle wichtigen und praktischen Funktionen an einem zentralen Ort.

Dein Team kann schnell und einfach Belege einreichen, Benefits überblicken, Daten einsehen und verwalten, Leasing-Produkte auswählen und vieles mehr.

Zusätzlich minimieren wir die Verwaltung durch integrierte, digitale Unterschriften und entlasten so zusätzlich die HR-Abteilung.

Unser Full-Service

Wir möchten, dass du und deine Mitarbeitenden rundum zufrieden seid. Daher unterstützen wir dich, deine HR-Abteilung und selbstverständlich deine Mitarbeitenden mit unserem Full-Service.

- Planung eines ganzheitlichen Benefit-Konzepts
- Schnelle Umsetzung und Implementierung für das Unternehmen
- Ausführliche Unterstützung bei der Mitarbeiterinformation
- Onboarding-Service für Mitarbeitende
- Digitale Verwaltung
- Automatisierter Abrechnungs-Service
- Support und Mitarbeiter-kommunikation
- Störfallmanagement
- Datenschutzkonforme und rechtssichere Abwicklung

Der steuerbegünstigte Essenszuschuss

Good for the Crew.
Food for the Crew!

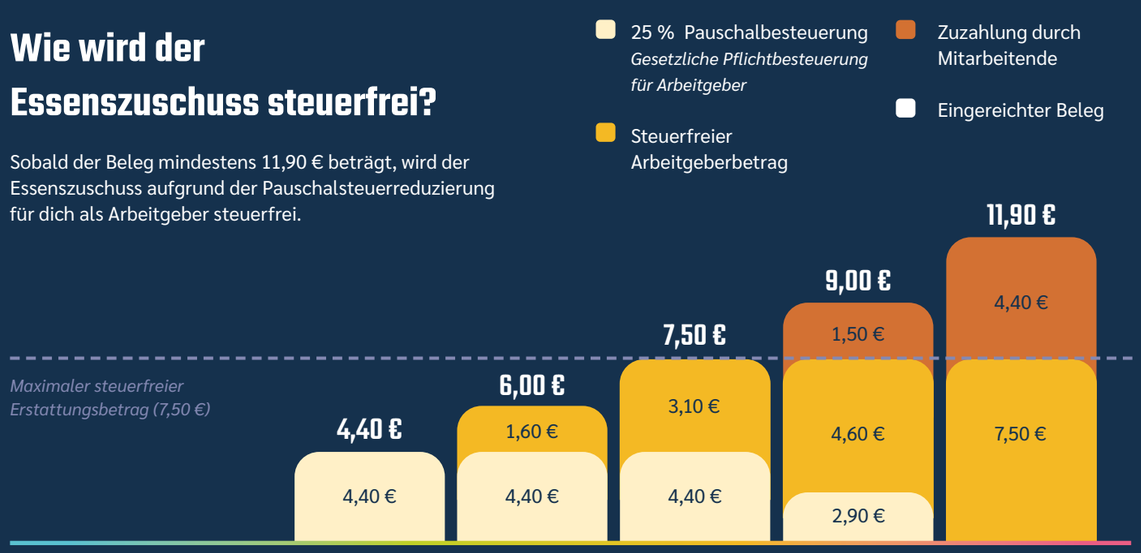
Benni
Food

BenniFood für dein Unternehmen

BenniFood ist der digitale Essenszuschuss für deine Mitarbeitenden. Mit diesem Benefit erhalten deine Arbeitnehmenden einen Verpflegungszuschuss und sind dabei komplett frei in der Wahl, wo und was sie sich an Verpflegung kaufen. Sie können jedes Restaurant besuchen, bei Lieferdiensten bestellen oder im Supermarkt einkaufen gehen - BenniFood funktioniert überall in Deutschland. Nach dem Kauf laden die Mitarbeitenden einfach den Kassenbeleg in der Benefit-APP hoch, was mit einem einfachen Foto des Belegs gelingt. Auf diesem Wege können die Mitarbeitenden einen maximalen Zuschuss von 7,50 € pro Tag an maximal 15 Tagen im Monat geltend machen. Kombiniert ergibt das einen maximalen Zuschuss von 112,50 € pro Monat.

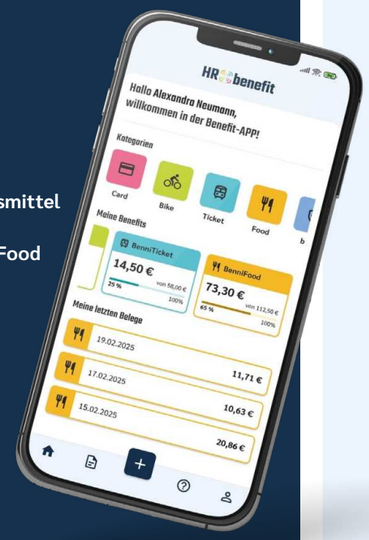
Wie wird der Essenszuschuss steuerfrei?

Sobald der Beleg mindestens 11,90 € beträgt, wird der Essenszuschuss aufgrund der Pauschalsteuerreduzierung für dich als Arbeitgeber steuerfrei.



Mitarbeitervorteile

- **Steuerfreies Benefit für mehr Netto vom Brutto.**
- **Einreichungsfähig sind Lebensmittel und alkoholfreie Getränke Tabakwaren und andere Non-Food Artikel sind ausgenommen.**
- **Zu 100 % digital mit der Benefit-APP.**
- **Flexibel und in ganz Deutschland nutzbar.**



Rechtsgrundlage

Die Rechtsgrundlage für den steuerbegünstigten Essenszuschuss ist § 8 Abs. 2 S. 6 EStG. Danach sind die amtlichen Sachbezugswerte der SvEV im Steuerrecht maßgeblich.

Der Betrag von 7,50 € setzt sich aus dem amtlichen Sachbezugswert in Höhe von 4,40 € nach § 2 Abs. 1 S. 2 Nr. 2 und Nr. 3 SvEV und dem steuerfreien, freiwilligen Zuschuss des Arbeitgebers nach R 8.1 Abs. 7 Nr. 4 LStR zusammen.

Der Betrag in Höhe von 4,40 € wird nach § 40 Abs. 2 S. 1 Nr. 1 EStG mit 25 % pauschalversteuert.

Deine Vorteile als Arbeitgeber

Employer Branding

Mit BenniFood steigerst du die Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit maßgeblich. Dein Unternehmen positioniert sich damit als attaktiver und unterstützender Arbeitgeber am Markt.

Reduzierung deiner Betriebskosten

Der Essenszuschuss ist für Arbeitgeber steuerlich begünstigt, was zu einer erheblichen Einsparung bei den monatlichen Lohnnebenkosten führt. Je nach Unternehmensgröße können die Einsparungen variieren.

Verwaltung ohne Mehraufwand

Für dich und deine Personalabteilung sorgt BenniFood für keinen Mehraufwand in der Verwaltung! Mit unserem Full-Service übernehmen wir die Abrechnung der Belegdaten und reduzieren den Abrechnungsprozess für dein Unternehmen durch das einfache Generieren von Abrechnungsdateien auf ein Minimum.

Bis zu 50 % bei der HOFMANN$ MenueLounge sparen

Du bietest bereits die Kantinenmahlzeiten der HOFMANN$ MenueLounge an? Super! In Kombination mit BenniFood können deine Mitarbeitenden nicht nur bei täglichen Einkäufen, sondern auch noch bis zu 50 % bei der Auswahl der bestellten HOFMANN$-Gerichte sparen.

Best Match!

Benni Pension
Benni Health
Benni Bike
Benni Ticket
Benni Card
Benni Stuff

Unsere Food-Modelle

Für unser Benefit „BenniFood“ können Arbeitgeber aus drei verschiedenen Finanzierungsmöglichkeiten wählen.

Gehaltsumwandlung

Die Gehaltsumwandlung ist eine win-win-Situation für Arbeitgeber und Mitarbeitende. Dabei wird ein kleiner Betrag des Gehalts in steuerbegünstigte Zuschüsse umgewandelt. Diese Form des Essenszuschusses kostet dich als Arbeitgeber nichts - im Gegenteil, auch deine Mitarbeitenden sparen Steuer- und Sozialabgaben auf den Umwandlungsbetrag und haben am Ende mehr Netto vom Brutto.

On Top-Finanzierung

Mit der On Top-Lösung gibst du deinen Mitarbeitenden einen Betrag von bis zu 112,50 € auf ihr monatliches Bruttogehalt on top. Dieses Finanzierungsmodell kommt besonders gut bei Mitarbeitenden an. Du als Arbeitgeber kannst dir dabei Steuern sparen.

Mischfinanzierung

Die Mischfinazierung kombiniert die Gehaltsumwandlung und die On Top-Lösung. Arbeitnehmende sparen mindestens so viel wie bei der Gehaltsumwandlung und je nach Höhe des Zuschusses auch deutlich mehr. Dem Arbeitgeber entstehen moderate, selbstbestimmte Kosten und Mitarbeitenden wird die Möglichkeit gegeben, den Zuschuss selbst voll auszuschöpfen.

Beispielabrechnung

Szenario: Umwandlung
Arbeitgeber gibt 15 Essensmarken per Umwandlung.

10/15
Eingereichte Belege

5
Nicht eingereichte Belege

Barlohn Rechnung:
112,50 € - 37,50 € (5 nicht eingereichte Belege) = 75,00 €

Szenario: Mischfinanzierung
Arbeitgeber gibt 10 Essensmarken per Umwandlung, 5 On Top.

15
Eingereichte Belege

10
als Umwandlung

Umwandlungsrechnung:
112,50 € - 37,50 € (5 Belege On Top) = 75,00 €

	ohne BenniFood	Umwandlung	On Top	Misch-finanzierung
Bruttogehalt	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**
abzgl. BenniFood	—	- 112,50 €	—	- 75,00 €
Neues Bruttogehalt	**3.000,00 €**	**2.887,50 €**	**3.000,00 €**	**2.925,00 €**
zzgl. Restguthaben (nicht eingereichte Belege)	—	+ 37,50 €	—	—
zzgl. Pauschalbesteuerter Anteil	—	+ 44,00 €	+ 66,00 €	+ 66,00 €
zzgl. Steuerfreier Anteil	—	+ 31,00 €	+ 46,50 €	+ 46,50 €
Neues Bruttogehalt mit Barlohn (Versteuerrungsgrundlage)	**3.000,00 €**	**2.925,00 €**	**3.112,50 €**	**3.037,50 €**
abzgl. Steuer- und Sozialabgaben	*Je nach Steuerklasse (Beispiel: Steuerklasse 1 + Kirchensteuer)*			
Nettoentgelt	**2.026,84 €**	**1.979,23 €**	**2.139,44 €**	**2.098,25 €**
Auszahlungsbetrag	**2.026,84 €**	**2.091,73 €**	**2.139,44 €**	**2.098,25 €**
Nettoveränderung monatlich	00,00 €	71,53 €	112,50 €	71,31 €
Nettoveränderung jährlich	00,00 €	858,36 €	1.350,00 €	855,72 €

Schnell eingereicht!

Das Einreichen der Kaufbelege oder Rechnungen ist schnell, einfach und in wenigen Schritten erledigt. Damit werden die Benefits perfekt und zeitsparend in den Lifestyle deiner Mitarbeitenden integriert.

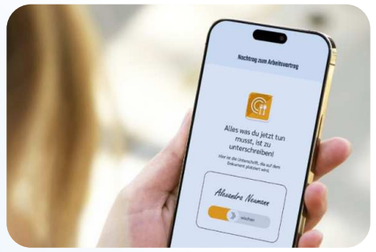
Beleg fotografieren/ Bild hochladen

Benefit zuordnen

Benefit einreichen

Nicht alle Belege geschafft?

Reicht ein Mitarbeitender nicht alle Belege ein, wird der fehlende Betrag automatisch wieder dem Bruttogehalt zugeführt. Dieser Betrag muss gesetzlich zwar versteuert werden, tritt aber nur in Kraft, wenn der jeweilige Mitarbeitende es nicht geschafft hat, alle 15 Belege im Monat einzureichen. (Siehe Beispielabrechnung)



Digitale Unterschrift

Um den Essenszuschuss zu gewähren, müssen die Mitarbeitenden einen Nachtrag zum Arbeitsvertrag unterschreiben. Mit der Benefit-APP können deine Mitarbeitenden diesen Nachtrag ganz unkompliziert digital mit einem ‚Swipe‘ unterzeichnen und sofort mit BenniFood starten. Die digitale Unterschrift ist dabei rechtlich vollumfänglich gültig.

Der steuerbegünstigte Mobilitätszuschuss

Damit jede Fahrt zum Favorite wird.

Benni Ticket

BenniTicket für dein Unternehmen

So manche Wege von A nach B sind oft mit Stress, zu viel Verkehr oder auch mit hohen Mobilitätskosten verbunden. Jobticket, Deutschlandticket usw. verursachen dem Unternehmen oft hohe Kosten und Mitarbeitenden keinen großen Mehrwert. Mit BenniTicket gewinnen Arbeitgeber als auch Mitarbeitende einen steuerbegünstigten Mobilitätszuschuss, der Vorteile in Form von Steuerersparnissen, Flexibilität und Kostenersparnissen bietet.

Der Zuschuss gilt nur für tatsächlich entstandene Kosten, die durch ein einfaches Foto der Rechungen über die Benefit-APP eingereicht wurden. Mithilfe der jeweiligen Finanzierungsform, beispielsweise der Entgeltumwandlung werden die Kosten für Fahrten mit öffentlichen Verkehrsmitteln erstattet. Dadurch profitieren deine Mitarbeitenden nicht nur von einer betrieblichen Förderung, sondern erhöhen auch ihre jährliche Kaufkraft und sparen sich fast 45 % für Kosten des ÖPNV. Mit BenniTicket kann der gesamte Nah- und Linienverkehr, sowie das Deutschlandticket genutzt werden. Außgenommen hiervon sind alle Flüge, Taxifahrten, Auslands-, Fern-, Ausflugs- und Vergnügungsreisen.

Mitarbeitervorteile

- **Für private und geschäftliche Fahrten.**
- **Deutschlandweit nutzbar.**
- **Zu 100 % digital mit der Benefit-APP.**
- **Steuer- und sozialversicherungsfreier Mobilitätszuschuss.**
- **Die Entfernungspauschale in der Steuererklärung vollständig absetzbar.**

Kleiner feiner Unterschied

Vergleich mit dem gängigen Jobticket.

Andere Anbieter

Der Arbeitgeber übernimmt ca. 14,50 €, also 25 % des Ticketpreises damit ein Zuschuss von 5 % gegeben wird.

Der Restpreis von ca. 40,60 € muss der jeweilige Arbeitnehmer dann selbst bezahlen.

Beispiel: JobTicket

Benni Ticket

Mit On Top und Gehaltsumwandlung

Als Arbeitgeber hast du die Wahl, welchen Pauschalsteuersatz du nutzen möchtest. Unterenehmenskosten belaufen sich ungefähr auf ca. 4,50 €.

Mit 15 % Pauschalversteuerung

Mit 25 % Pauschalversteuerung

Mitarbeitender kann die Entferungspauschale zusätzlich in der Steuererklärung geltend machen und muss selbst nur ca. 33 € aufwenden.

Rechtsgrundlage

Erfolgt der Mobilitätszuschuss des Arbeitgebers zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn, ist er nach § 3 Nr. 15 S. 1 Alt. 2 EStG steuerfrei. Sozialversicherungsfrei ist dieser Zuschuss dann nach § 1 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SvEV.

Bei einer Gehaltsumwandlung kann der vom Arbeitgeber gewährte Betrag für den öffentlichen Personennahverkehr nach § 40 Abs. 2 S. 2 Nr. 2 EStG mit 25 % pauschalversteuert werden. Sozialversicherungsfrei ist der Betrag in diesem Fall nach § 1 Abs. 1 S. 1 Nr. 3 SvEV.

Deine Vorteile als Arbeitgeber

Employer Branding

Mit BenniTicket steigerst du die Mitarbeiterbindung und Zufriedenheit maßgeblich. Dein Unternehmen positioniert sich damit als attaktiver und unterstützender Arbeitgeber am Markt.

Flexibles und kostenfreundliches Benefit

Der Maximalbetrag für BenniTicket ist nach oben beinahe unbegrenzt und bietet dir als Arbeitgeber dadurch sehr viel Flexibilität. Der gängigste Betrag sind 58,00 €, um die Kosten des Deutschlandtickets abzudecken.

BenniTicket ist nicht, wie beispielsweise das Jobticket, mit einem Anbieter wie der DB verknüpft. Damit entfallen teure Rahmenverträge, was sich positiv auf deine Betriebskosten auswirkt.

Reduzierung deiner Betriebskosten

Der Mobilitätszuschuss ist für Arbeitgeber steuerlich begünstigt, was zu einer erheblichen Einsparung bei den monatlichen Lohnnebenkosten führt. Je nach Unternehmensgröße können die Einsparungen variieren.

Der Umwelt zuliebe

Durch die Nutzung von BenniTicket werden nicht nur deine Mitarbeitenden, sondern auch die Umwelt gefördert. Dein Unternehmen kann BenniTicket zudem in sein Umweltzertifikat integrieren.

Best Match!

Benni Pension
Benni Health
Benni Bike
Benni Food
Benni Card
Benni Stuff

Unsere Ticket-Modelle

Als Arbeitgeber hast du die Wahl, mit welchem Finanzierungsmodell du deine Mitarbeitenden unterstützen möchtest. Ob Gehaltsumwandlung oder On Top-Finanzierung, beide Modelle haben ihre Vorteile, die wir ausführlich aufzeigen, um das Beste für dein Unternehmen herausholen zu können.

Gehaltsumwandlung

Die Gehaltsumwandlung ist eine win-win-Situation für Arbeitgeber und Mitarbeitende. Dabei wird ein Betrag des Gehalts in steuerbegünstigte Zuschüsse umgewandelt. Diese Finanzierungsform kostet dich als Arbeitgeber nichts - im Gegenteil, auch deine Mitarbeitenden sparen sich Steuern und Sozialabgaben auf den Umwandlungsbetrag und haben am Ende mehr Netto vom Brutto.

On Top-Finanzierung

Mit der On Top-Finanzierung gibst du deinen Mitarbeitenden einen Betrag X auf ihr monatliches Nettogehalt oben drauf. Zwar kostet dich diese Finanzierungs-Form mehr, doch sie hat auch einen größeren Effekt auf die Wertschätzung, die deine Mitarbeitenden dir dafür entgegen bringen werden.

Beispielabrechnung

3.000,00 €
Bruttogehalt des Mitarbeitenden

58 €
Eingereicht aufgrund des Deutschlandtickets

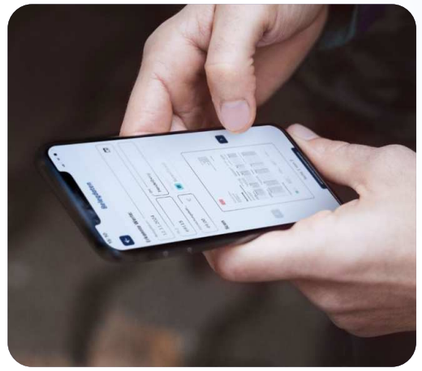
1
Steuerklasse

	Ohne BenniTicket	Umwandlung	On Top
Bruttogehalt	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**
abzgl. BenniTicket	—	- 58,00 €	—
zzgl. Mobilitätszuschuss BenniTicket	—	+ 58,00 €	+ 58,00 €
Versteuerungsgrundlage	**3.000,00 €**	**2.942,00 €**	**3.058,00 €**
abzgl. Lohnsteuer	- 301,08 €	- 288,33 €	- 301,08 €
abzgl. Solidaritätszuschlag	—	—	—
abzgl. Kirchensteuer	- 24,08 €	- 23,06 €	- 24,08 €
abzgl. Rentenversicherung	- 279,00 €	- 273,61 €	- 279,00 €
abzgl. Krankenversicherung	- 258,00 €	- 253,02 €	- 258,00 €
abzgl. Pflegeversicherung	- 72,00 €	- 70,61 €	- 72,00 €
abzgl. Arbeitslosenversicherung	- 39,00 €	- 38,25 €	- 39,00 €
Nettoentgelt	**2.026,84 €**	**2.053,12 €**	**2.084,84 €**
Auszahlungsbetrag	**2.026,84 €**	**2.053,12 €**	**2.084,84 €**
Nettoveränderung monatlich	00,00 €	26,28 €	58,00 €
Nettoveränderung jährlich	00,00 €	315,36 €	696,00 €

Rechung fotografieren/ hochladen

Benefit zuordnen und Belegdaten prüfen

Rechung einreichen



Nur das zahlen, was wirklich anfällt

Im Gegensatz zu BenniFood, bei dem jeden Monat ein festgelegter Betrag umgewandelt (Gehaltsverzicht) wird, bietet BenniTicket einen maximalen Umwandlungsbetrag. Das bedeutet, dass nur die Kosten erstattet werden, die tatsächlich mithilfe der Benefit-APP eingereicht wurden. Für dein Unternehmen reduziert diese Vorgehensweise den pauschal zu versteuernden Betrag.

Das Fahrrad-Leasing

Wer den Laden am Laufen hält, hat ein gutes Rad verdient.

BenniBike für dein Unternehmen

Motiviert, voller Energie und gesund durch Bewegung. Deinen Mitarbeitenden fehlt genau das? Dann ist BenniBike das Benefit, das deinem Team fehlt.

BenniBike ist ein Fahrrad-Leasing ganz nach den Wünschen deines Teams. Als Arbeitgeber entscheidest du lediglich über das verfügbare Budget, das über den Wert des Fahrrades entscheidet. Deine Mitarbeitenden leasen ihr Fahrrad per Gehaltsumwandlung über dich als Arbeitgeber.

Dadurch läuft die Leasingrate über ihr Bruttogehalt. Mit zusätzlichen steuerlichen Vorteilen können sich Mitarbeitende somit bis zu 40 % (je nach Kaufpreis des Fahrrades und Steuermerkmalen) im Vergleich zum privaten Fahrradkauf sparen.

Nach der Leasingdauer von 36 Monaten haben Mitarbeitende die Möglichkeit das Rad zurückzugeben, herauszukaufen oder sich ein neues Fahrrad zu leasen.

Kein Leasing ist auch keine Lösung.

Beispiel

- Bruttogehalt: 3.000,00 €
- Steuerklasse 1
- Kirchensteuer: Ja
- Kinderlos
- Wunschbike-Neupreis: 2.000,00 €

Mitarbeitervorteile

- **Bis zu 40 % günstigeres Fahrrad-Leasing durch Gehaltsumwandlung.**
- **Freie Wahl der Fahrrad-Art, Marke sowie des Modelltyps.**
- **Für private und berufliche Nutzung.**
- **Alle 36 Monate die Option auf ein neues Fahrrad.**
- **Option zum Kauf nach der Leasinglaufzeit.**

Rechtsgrundlage

Überlässt der Arbeitgeber dem Mitarbeitenden ein Fahrrad im Rahmen einer Gehaltsumwandlung, kann der durch die Überlassung entstehende geldwerte Vorteil mit 0,25 % des Brutto-Listenpreises versteuert werden. Als Brutto-Listenpreis gilt die unverbindliche Bruttopreis-Empfehlung des Herstellers vor der ersten Nutzung des Fahrrades.
Die Rechtsgrundlage dafür ist § 8 Abs. 2 Satz 10 EStG und gleichlautende Erlasse der obersten Finanzbehörden der Länder vom 9.1.2020, BStBl I, Seite 174.

Deine Vorteile als Arbeitgeber

Employer Branding

BenniBike positioniert dich und dein Unternehmen als modernen sowie mitarbeitendenorientierten Arbeitgeber und lockt besonders fahrradbegeisterte und umweltbewusste Talente an. Die verbesserte Work-Life-Balance und Gesundheit der Mitarbeitenden hebt dein Unternehmen in einem wettbewerbsintensiven Arbeitsmarkt hervor. Das Angebot steigert die Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden, verbessert die Wahrnehmung der Arbeitgebermarke und trägt langfristig zur Mitarbeitermotivation und -bindung bei.

Geringe Verwaltung

Mit dem HR-Benefit Full-Service minimieren wir die Verwaltungsprozesse für BenniBike massiv. Durch das Bike-Portal unseres Partners ‘Deutsche Dienstrad‘ ist der Leasingprozess einfach und reibungslos.

Gesundheit und Umwelt

BenniBike fördert eine umweltfreundliche Mobilität und reduziert die CO^2-Emissionen. Die Unternehmen tragen so aktiv zum Umweltschutz bei und stärken gleichzeitig ihr nachhaltiges Image.

Rundum-Sorglos als Arbeitgeber

Das Rundum-Sorglos-Paket schützt Arbeitgeber und Mitarbeitende vor Kosten, die nicht durch die im Dienstrad-Leasing enthaltene Ausfallversicherung abgegolten sind.

Best Match!

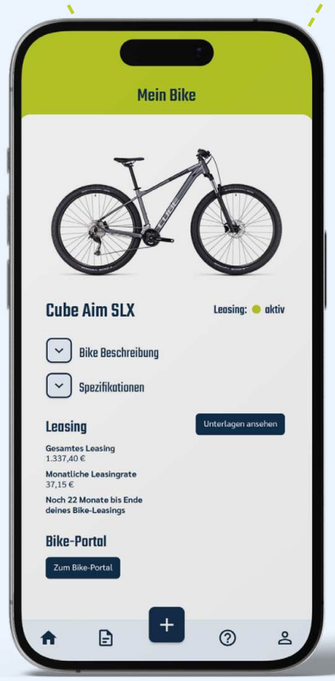
Benni Pension · Benni Health · Benni Food · Benni Ticket

Beispielabrechnung

Wie in der Beispielabrechnung zu sehen, wird die Leasingrate durch die Gehaltsumwandlung beinahe halbiert und daurch der Geldbeutel des Mitarbeitenden geschont. Der Mitarbeitende hat ein tolles Fahrrad im Wert von 2.500,00 €, das ihn im Monat nur ca. 44,00 € kostet und damit deutlich günstiger ist als ein Privatkauf.

	Ohne BenniBike	Mit BenniBike
Bruttogehalt	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**
abzgl. BenniBike	—	- 81,21 €
Versteuerungsgrundlage	**3.000,00 €**	**2.918,79 €**
abzgl. Lohnsteuer	- 301,08 €	- 292,00 €
abzgl. Solidaritätszuschlag	—	—
abzgl. Kirchensteuer	- 24,08 €	- 23,36 €
abzgl. Rentenversicherung	- 279,00 €	- 248,10 €
abzgl. Krankenversicherung	- 258,00 €	- 70,05 €
abzgl. Pflegeversicherung	- 72,00 €	- 271,45 €
abzgl. Arbeitslosenversicherung	- 39,00 €	- 37,94 €
Nettoentgelt	**2.026,84 €**	**1.975,89 €**
Auszahlungsbetrag	**2.026,84 €**	**1.975,89 €**
Nettoveränderung monatlich	00,00 €	- 44,31 €
Nettoveränderung jährlich	00,00 €	- 531,73 €

+ ein Dienstrad (E-Bike) im Wert von 2.500 €



Digital verwaltet

Für dein Unternehmen beschränkt sich die Verwaltung von BenniBike auf ein Minimum.

Den Leasingprozess schließen deine Mitarbeitenden über unseren Partner ‘Deutsche Dienstrad‘ weitestgehend selbst ab. Deine Personalabteilung erhält lediglich den unterschriebenen Überlassungsvertrag von den jeweiligen Mitarbeitenden.

Die Gehaltsabrechnung der Mitarbeitenden wird dann automatisch in den HR-Benefit Abrechnungsservice integriert, wodurch deine Personalabteilung erheblich entlastet wird.

In der Benefit-APP

BenniBike ermöglicht deinen Mitarbeitenden eine einfache und digitale Verwaltung des Fahrrad-Leasings – ganz unkompliziert über die Benefit-APP.

In der App können deine Mitarbeitenden ihr geleastes Fahrrad mit allen Produktinformationen einsehen und haben alle wichtigen Daten zu dem laufenden Leasingvertrag direkt verfügbar. So bleibt die Verwaltung jederzeit schnell, einfach und digital.

Im Falle aller Fälle.

Umfangreicher Schutz für das Fahrrad-Leasing

Beim Fahrrad-Leasing ist immer eine Service-Leistung für Mitarbeitende enthalten. In der Regel tragen die Mitarbeitenden die Kosten dafür selbst, jedoch besteht auch die Möglichkeit, dass der Arbeitgeber diese übernimmt. Das Servicepaket bietet Schutz vor Schäden am Fahrrad und ist in den Varianten Basic und Premium unterteilt, die sich in ihren Leistungen und Preisen unterscheiden.

Basic

Im Basic-Paket sind drei jährliche Serviceinspektionen enthalten. Zudem besteht die Möglichkeit Verschleißteile zu ersetzen, wobei die Kosten hierfür von den Mitarbeitenden selbst getragen werden.

Premium

Das Premium-Paket umfasst einen Full-Service für die Leasingdauer von 36 Monaten. Die Übernahme der Servicekosten und Verschleißteile erfolgt im Rahmen des Full-Service-Budgets.

Safety first mit dem Rundum-Sorglos-Paket

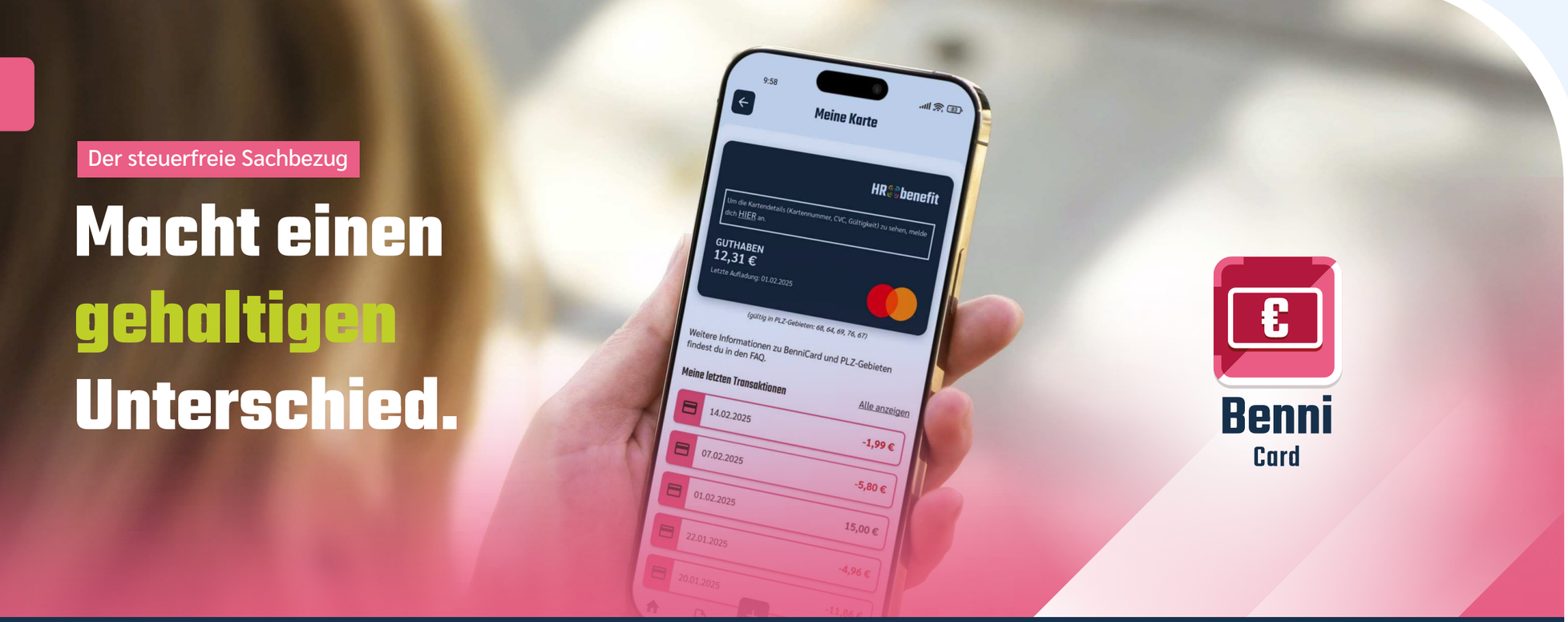
Das obligatorische Rundum-Sorglos-Paket schützt Arbeitgeber und Mitarbeitende vor Kosten, die nicht durch die Ausfallversicherung des Fahrrad-Leasing gedeckt sind. Es ist automatisch in BenniBike enthalten.

Kosten, die dem Unternehmen...

- aufgrund von Nichtübernahme des Fahrrades entstehen.
- durch Fälle entstehen, in denen das Fahrrad nicht zurückgegeben werden kann.
- aufgrund einer (außer-) ordentlichen betriebsbedingten Kündigung entstehen, wenn der/die betroffene Mitarbeitende gegen die Kündigung keine Kündigungsschutzklage erhebt und/oder ein Sozialplan besteht.
- durch Fälle entstehen, in denen das Fahrrad bei der Rückgabe instandgesetzt werden muss.
- durch Fälle entstehen, in denen die Dauer der Arbeitsunfähigkeit eines/einer Mitarbeitenden den Maximalzeitraum von 18 bzw. 24 Monaten übersteigt.
- durch Fälle entstehen, in denen die Arbeits- oder Erwerbsunfähigkeit eines Mitarbeitenden vor Ablauf der Wartefrist eintritt.

Der steuerfreie Sachbezug

Macht einen gehaltigen Unterschied.



Benni Card

BenniCard für dein Unternehmen

Wertschätzung schenken ist leicht! Tankkarten oder Gutscheine sind zwar eine Möglichkeit, doch sie bieten oft wenig Flexibilität und sind auf bestimmte Einsatzgebiete beschränkt. Mit BenniCard kannst du deinen Mitarbeitenden einen steuerfreien Sachbezug gewähren, der dank der einzigartigen digitalen Debitkarte mit Mastercard-Anbindung überall dort genutzt werden kann, wo Mastercard akzeptiert wird und damit genau dort zum Einsatz kommt, wo es für deine Mitarbeitenden am Besten passt. Als Arbeitgeber entscheidest du, wie viel deine Mitarbeitenden auf die BenniCard geladen bekommen. Dein Unternehmen kann einmal im Monat bis zu 50,00 € zusätzlich zum regulären Gehalt steuerfrei auszahlen, wodurch deinen Mitarbeitenden eine große finanzielle Unterstüzung geboten wird.

BenniCard steht bei vielen Mitarbeitenden weit oben bei den 'Favorite-Benefits' und sorgt für ein starkes und zukunftsorientieres Employer Branding.

Was ist denn nun der Unterschied?

Die BenniCard bietet gegenüber den klassischen Gutscheinkarten viele klare Vorteile.

- Hoch
- Mittel
- Gering

Mitarbeitervorteile

- **Monatliches Extra-Guthaben mit digitaler Mastercard-Debitkarte.**
- **Steuer- und sozialversicherungsfrei.**
- **Freie Einsatzmöglichkeit im gesamten Mastercard-Verbund, zum Tanken, Einkaufen u.v.m.**
- **Unterstützung der regionalen Wirtschaft durch die Nutzbarkeit im Postleitzahlengebiet des Wohnortes sowie allen angrenzenden Postleitzahlengebieten.**

Rechtsgrundlage

Die Rechtsgrundlage für den steuerfreien Sachbezug ist § 8 Abs. 2 S. 11 i. V. m. § 8 Abs. 1 S. 3 EStG. Eine Gehaltsumwandlung ist nicht möglich, da der steuerfreie Betrag in Höhe von 50 € auf eine (digitale) Geldkarte erfolgt. Dies muss nach § 8 Abs. 2 S. 11 2. Halbs. EStG zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gewährt werden.

Deine Vorteile als Arbeitgeber

Employer Branding

Die BenniCard hilft deinem Unternehmen, sich als attraktiven und unterstützender Arbeitgeber zu positionieren. Durch die regelmäßige, flexible Nutzung bleibt die Wertschätzung der Mitarbeitenden dir gegenüber dauerhaft spürbar, was das Vertrauen in dein Unternehmen stärkt und die Mitarbeiterloyalität langfristig fördert. Ein starkes Employer Branding trägt nicht nur zur Zufriedenheit und Bindung der bestehenden Belegschaft bei, sondern kann auch entscheidend dazu beitragen, neue Top-Talente zu gewinnen. Auf diese Weise wird dein Unternehmen auf dem Arbeitsmarkt als besonders attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen.

Geringe Verwaltung

Mit dem HR-Benefit Full-Service minimieren wir die Verwaltungsprozesse der BenniCard. Mit nur zwei Klicks in deinem Lohnprogramm kannst du den Sachbezug in die Gehaltsabrechnungen der Mitarbeitenden bringen und sparst dir damit wertvolle Zeit.

Individuelles Guthaben

Du als Arbeitgeber bestimmst den monatlichen Aufladebetrag der Karten deiner Mitarbeitenden. Dabei ist es egal, ob der Betrag monatlich variiert oder gleichbleibend ist.

Starke Partnerschaft

Für die BenniCard arbeiten wir eng mit Mastercard zusammen. Dadurch können wir eine besonders große Bandbreite abdecken und Flexibilität beim Einkaufen in regionalen Geschäften gewährleisten. Die BenniCard kann dabei überall dort genutzt werden, wo Mastercard akzeptiert wird – also so gut wie überall.

Wallet

Die Karte lässt sich einfach in das Google oder Apple Wallet laden und kann dann wie eine herkömmliche digitale Karte verwendet werden. So haben deine Mitarbeitenden maximale Flexibilität bei der Nutzung ihres steuerfreien Sachbezugs.

Monatliches Budget On Top.

BenniCard ist eine On Top-Leistung von dir als Arbeitgeber. Wie in der Beispielabrechnung zu sehen ist, wird der von dir gewählte Betrag (maximal 50 € monatlich) auf das Nettogehalt ausbezahlt.

Auch Änderungen des Aufladebetrags für deine Mitarbeitenden können ganz einfach über die Benutzeroberfläche in unserem Arbeitgeberportal angepasst werden.

	Ohne BenniCard	Mit BenniCard
Bruttogehalt	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**
Versteuerungsgrundlage	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**
abzgl. Lohnsteuer	- 301,08 €	- 301,08 €
abzgl. Solidaritätszuschlag	—	—
abzgl. Kirchensteuer	- 24,08 €	- 24,08 €
abzgl. Rentenversicherung	- 279,00 €	- 279,00 €
abzgl. Krankenversicherung	- 258,00 €	- 258,00 €
abzgl. Pflegeversicherung	- 72,00 €	- 72,00 €
abzgl. Arbeitslosenversicherung	- 39,00 €	- 39,00 €
Nettoentgelt	**2.026,84 €**	**2.026,84 €**
zzgl. BenniCard	0,00 €	+ 50,00 €
Auszahlungsbetrag	**2.026,84 €**	**2.076,84 €**
Nettoveränderung monatlich	0,00€	50,00€
Nettoveränderung jährlich	0,00€	600,00€

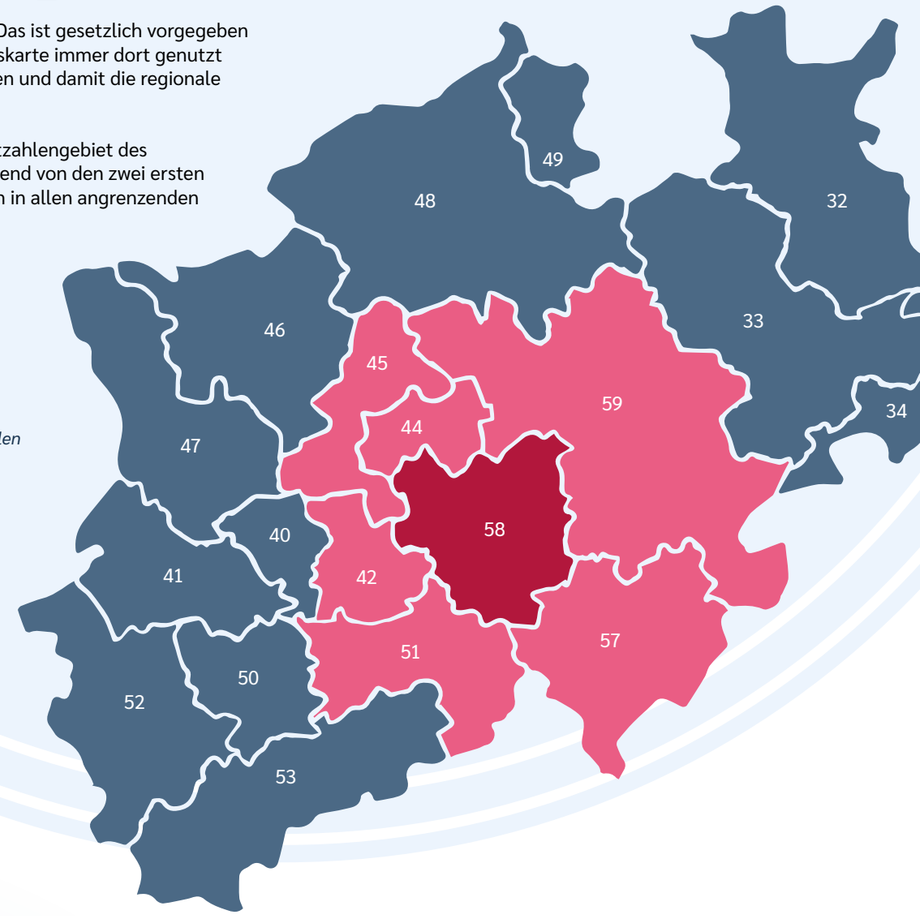
Regionale Unterstützung

BenniCard ist regional gebunden. Das ist gesetzlich vorgegeben und bedeutet, dass die Sachbezugskarte immer dort genutzt wird, wo die Mitarbeitenden wohnen und damit die regionale Wirtschaft gestärkt wird.

Die BenniCard kann nur im Postleitzahlengebiet des jeweiligen Mitarbeitenden, ausgehend von den zwei ersten Ziffern, genutzt werden, außerdem in allen angrenzenden Postleitzahlengebieten.

Beispiel:
Nordrhein-Westfalen

Wohnort und Akzeptanzstelle
Weitere BenniCard Akzeptanzstellen



Andere Aufmerksamkeiten in Kombination mit BenniCard

Aufmerksamkeiten bis 60 €

Zusätzlich zum monatlichen Sachbezug kannst du als Arbeitgeber pro Mitarbeitenden bis zu viermal jährlich 60 € als „Aufmerksamkeit“ zukommen lassen. Diese Zuwendungen eignen sich, um besondere Anlässe wie Hochzeiten oder Geburten zu würdigen. Damit zeigst du Wertschätzung gegenüber deiner Mitarbeitenden und positionierst dich so als fürsorglichen Arbeitgeber, der über die beruflichen Anforderungen hinaus am Wohl seiner Mitarbeitenden interessiert ist.

10.000 € Prämien

Zusätzlich zu den beiden genannten Auflademöglichkeiten kannst du die BenniCard auch nutzen, um eine einmalige Prämie von max. 10.000 € auf die Karte zu laden. Diesen Betrag musst du mit nur 30 % pauschal versteuern, sodass bei dieser Variante deutlich mehr für den Mitarbeitenden übrig bleibt, als bei einer Auszahlung der Prämie über das Gehalt.

Dieser Betrag bezieht sich auf § 37b Abs. 1 S. 3 EStG. Doch Vorsicht! Die 10.000 € schließen ebenfalls die Beiträge der betrieblichen Krankenversicherung mit ein, falls diese nach § 37b Abs. 1 S. 1 EStG pauschal versteuert entrichtet werden.

Die betriebliche Altersvorsorge

Damit die Zukunft nicht teuer zu stehen kommt.

Benni Pension

BenniPension für dein Unternehmen

Die gesetzliche Rente allein reicht oft nicht aus, um im wohlverdienten Ruhestand die eigenen Wünsche und Ziele zu verwirklichen oder gar den gewohnten Lebensstandard halten zu können. BenniPension bietet deinen Mitarbeitenden mehr Sicherheit und Perspektiven für eine Rente, von der andere nur träumen!

Mithilfe der Entgeltumwandlung haben deine Mitarbeitenden bei BenniPension den Vorteil von Steuer- und Sozialversicherungsersparnissen.

Diese Ersparnisse werden mit dem individuellen Sparbetrag und einem attraktiven Arbeitgeberzuschuss zur Reduzierung der Versorgungslücke verwendet. Wie hoch der Vorteil ist, hängt dabei von persönlichen Voraussetzungen des Mitarbeitenden wie z.B. Steuerklasse, Freibeträge etc. ab. Durch die Kombination von verschiedenen Benefit-Bausteinen und der betrieblichen Altersvorsorge profitieren deine Mitarbeitenden nicht nur jetzt, sondern auch später.

Mitarbeitervorteile

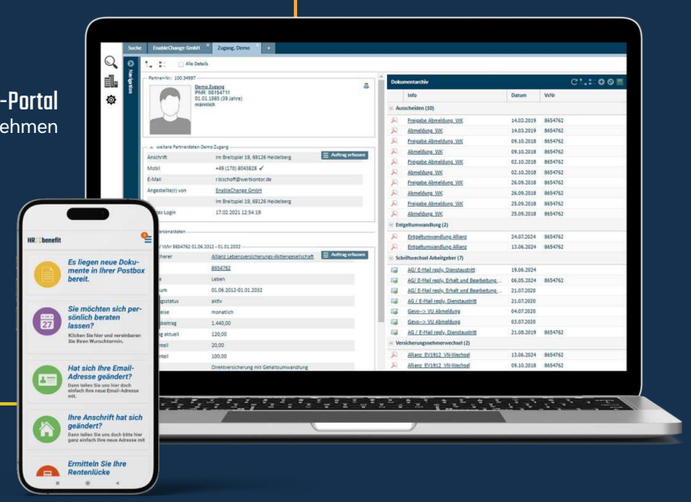
- **Abgesicherte Zukunft durch Ergänzung der gesetzlichen Rente.**
- **Komplett digitale Verwaltung durch die Mitarbeitendenden mit der Benefit-APP.**
- **Steuervorteile durch Entgeltumwandlung.**
- **Mitnahme der bAV bei Wechsel des Arbeitsverhältnisses.**

Moderne Altersvorsorge ist digital!

Perfekt verwaltet für Mitarbeitende und Unternehmen.

bAV-Portal
Für Unternehmen

bAV-Portal
Für Mitarbeitende



Über die Benefit-APP haben deine Mitarbeitenden direkten und sicheren Zugriff auf unser bAV-Portal.

Hier können sie selbst einen individuellen Beratungstermin vereinbaren, Anpassungen ihrer Stammdaten vornehmen oder ihren bAV-Vertrag einsehen.

So helfen wir dir, den Verwaltungsaufwand deiner Personalabteilung und deines Unternehmens maßgeblich zu minimieren.

Deine Vorteile als Arbeitgeber

Employer Branding

Die betriebliche Altersvorsorge (bAV) spielt eine zentrale Rolle im Employer Branding. Sie zeigt, dass das Unternehmen nicht nur im Hier und Jetzt für seine Mitarbeitenden sorgt, sondern auch an ihre langfristige finanzielle Sicherheit denkt. Eine attraktive bAV stärkt das Vertrauen in den Arbeitgeber und verbessert die Mitarbeitermotivation und -bindung – ein wichtiger Vorteil im Wettbewerb um Talente.

Einfache und digitale Verwaltung

Mit unserem digitalen bAV-Portal vereinfachen wir die betriebliche Altersvorsorge für alle Beteiligten enorm. Neue bAV-Mandate lassen sich schnell einrichten und die Verwaltung wird für die Personalabteilung erheblich vereinfacht. Im bAV-Portal (App Version) können Mitarbeitende ihre Stammdaten selbst aktualisieren, individuelle Beratungstermine buchen, Verträge digital einsehen und vieles mehr.

Partnerschaft

Alle anfallenden Verwaltungsprozesse, Verträge und Beratungen zu BenniPension werden von unseren Mutterunternehmen WERTKONTOR übernommen.

Best Match!

Benni Health
Benni Card
Benni Ticket
Benni Stuff
Benni Food
Benni Bike

Wir bringen Vorsorge auf den Punkt.

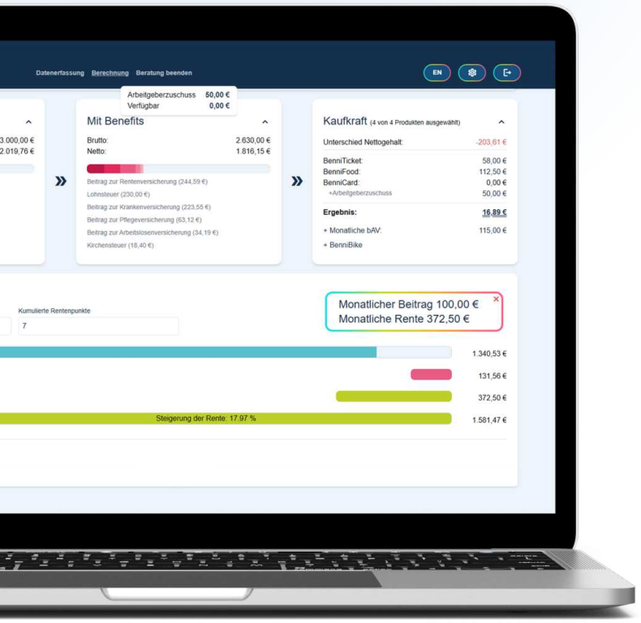
Um später mehr für den Ruhestand zu haben, sind wir jedes Jahr auf der Jagd nach Rentenpunkten.

Ein Rentenpunkt wird nur mit dem Durchschnittsgehalt von 50.493,00 € pro Jahr erreicht. Alles darunter führt zu geringeren Rentenpunkten, was die Rentenleistung langfristig beeinträchtigen kann. Benefits, die die Gehaltsumwandlung nutzen bieten zwar viele Vorteile, jeodch können durch deren Nutzung Rentenpunkte verloren gehen, da sie die Grundlage für die Rentenberechnung verringern.

Deshalb ist es wichtig, Benefits durch eine betriebliche Altersvorsorge (bAV) zu ergänzen. Wir empfehlen eine bAV mit Arbeitgeberzuschuss und Eigenanteil des Mitarbeitenden, um Rentenpunkte zu sichern und eine zusätzliche Alters-vorsorge aufzubauen.

Damit es für alle noch klarer wird, wie eine effektive Renten-berechnung zustande kommt und welche Auswirkungen Rentenpunkte, Benefits und Eigenanteile auf die künftige Rente haben, entwickelten wir unseren Rentenrechner. Dieses innovative Tool bietet sowohl Arbeitgebern als auch Mitarbeitenden die Möglichkeit, in individuellen Beratungs-terminen einen klaren und transparenten Überblick darüber zu erhalten, was am Ende wirklich wichtig ist. Der Rentenrechner zeigt auf, wie die verschiedenen Faktoren, Gehalt, die Nutzung von Benefits und die Einzahlungen in die bAV die Rentenpunkte beeinflussen und wie sich dies auf die Rentenhöhe auswirkt.

So können Arbeitgeber und ihre Mitarbeitenden besser nachvollziehen, wie sich eine gut durchdachte Altersvorsorge langfristig positiv auf die Rentenleistungen auswirkt. Und das Beste: Mit diesem Wissen können sie frühzeitig Maßnahmen ergreifen, um die Rentenlücken zu schließen und für eine sorgenfreie Zukunft zu sorgen.



Jetzt scannen und zu BenniPension beraten lassen.

** Diese Beratung wird von den bAV-Experten unseres Mutteruntenehmens WERTKONTOR übernommen.*

Damit im Alter mehr liegen bleibt.

3.000,00 €
Bruttogehalt des Mitarbeitenden

30 Jahre
Aktuelles Mitarbeiteralter

67 Jahre
Renteneintritt

100,00 €
bAV Beitrag

Verwendete Benefits

Benni Food · Benni Bike · Benni Ticket · Benni Card

Normale gesetzliche Rente ohne sonstige Zusätze

1.340,53 €/Brutto

Mit bAV/Benefits

+ 100,00 €
Mitarbeitenden-Beitrag

Der Mitarbeiterbeitrag wird vom Bruttogehalt abgezogen, dadurch ergeben sich die Steuer- und Sozialversicherungsvorteile.

Arbeitgeber sind in den meisten Fällen dazu gesetzl. verpflichtet 15 % (100 + 15 % = 115,00 €) hinzuzugeben.

Neue Rente mit 100,00 € Mitarbeiter-bAV Betrag

1.581,47 €/Brutto

Neue Rente mit 100,00 € Mitarbeiter-bAV Betrag und Benefits

1.677,52 €/Brutto

Beispielabrechnung

	Ohne bAV und Benefits	Mit bAV	Mit bAV und Benefits
Bruttogehalt	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**	**3.000,00 €**
abzgl. BenniFood	—	—	- 112,50 €
abzgl. BenniTicket	—	—	- 58,00 €
abzgl. BenniBike	—	—	- 100,00 €
abzgl. bAV Beitrag	—	- 100,00 €	- 100,00 €
zzgl. Pauschalbesteuerter Anteil (BenniFood)	—	—	+ 66,00 €
zzgl. Steuerfreier Anteil (BenniFood)	—	—	+ 46,50 €
zzgl. Mobilitätszuschuss (BenniTicket)	—	—	+ 58,00 €
Versteuerungsgrundlage	**3.000,00 €**	**2.900,00 €**	**2.800,00 €**
abzgl. Steuer und Sozialabgaben	*Je nach Steuerklasse (Beispiel: Steuerklasse 1 + Kirchensteuer)*		
Nettoentgelt	**2.026,84 €**	**2.072,01 €**	**2.080,45 €**
abzgl. bAV Beitrag	—	- 100,00 €	- 100,00 €
zzgl. BenniCard	—	—	+ 50,00 €
Auszahlungsbetrag	**2.026,84 €**	**1.972,01 €**	**2.030,45 €**

Die betriebliche Krankenvorsorge

Gesundheit muss nicht krank teuer sein.

Benni Health

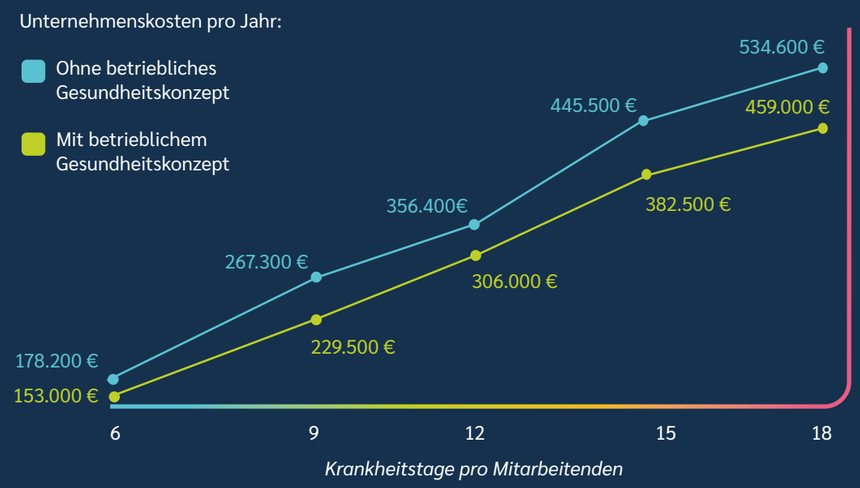
BenniHealth für dein Unternehmen

Gesundheit ist eine der wichtigsten Grundlagen für ein langes und sorgenfreies Leben. Oft wird sie jedoch erst dann wirklich wahrgenommen, wenn gesundheitliche Probleme auftreten. Umso belastender wird es, wenn plötzlich Krankheiten und Schmerzen in den Vordergrund treten. Die gesetzliche Krankenversicherung übernimmt viele Kosten nur begrenzt, insbesondere bei bestimmten Behandlungen, Medikamenten oder Hilfsmitteln. Als Arbeitgeber trägst du die Verantwortung für das Wohlbefinden deines Teams am Arbeitsplatz und kannst dadurch auch Krankheitstage in deinem Unternehmen reduzieren. Mit BenniHealth bieten wir dir ein ganzheitliches Gesundheitskonzept, das zu 100 % von dir als Arbeitgeber finanziert wird. Es unterstützt sowohl Unternehmen als auch Mitarbeitende umfassend. Durch verschiedene ärztliche Leistungen werden zusätzliche Möglichkeiten geschaffen und Kosten für Behandlungen, Medikamente oder Hilfsmittel wie beispielsweise Rollstühle gesenkt.

Reduzierte Krankheitstage

Ein betriebliches Gesundheitskonzept leistet einen wesentlichen Beitrag zur Verringerung der Krankheitstage im Unternehmen.

** Beispiel anhand von 100 Mitarbeitenden*



Mitarbeitervorteile

- **Sinnvolle Ergänzung der gesetzlichen und der privaten Gesundheitsversorgung.**
- **Umfassender Leistungsumfang.**
- **Keine Gesundheitsprüfung, keine Wartezeiten und keine Ausschlüsse.**
- **Spezialleistungen wie Gesundheitstelefon, Facharztservice und Online-Sprechstunde.**
- **Vorerkrankungen sind genauso versichert wie laufende und angeratene Behandlungen.**
- **Familienangehörige können unter bestimmten Voraussetzungen mitversichert werden.**
- **Voll digitalisiert und einfache Umsetzung mit der Benefit-APP.**

Partnerschaft

Für BenniHealth arbeiten wir mit verschiedenen Partnergesellschaften zusammen um unseren Kunden individuelle Tarife ermöglichen zu können. Alle anfallenden Verwaltungsprozesse werden durch unser Mutterunternehmen WERTKONTOR verwaltet und bearbeitet.

Deine Vorteile als Arbeitgeber

Employer Branding

Mit einem betrieblichen Gesundheitskonzept bietest du mehr Unterstützung und steigerst den Wert deines Unternehmens für deine aktuellen und zukünftigen Mitarbeitenden.

Reduzierung der Krankheitstage

Durch die enthaltenen Leistungen achten deine Mitarbeitenden mehr auf ihre Gesundheit und nehmen Leistungen in Anspruch, welche zuvor nicht in ihrem Budget lagen. Damit senkst du aktiv die Krankheitstage deiner Mitarbeitenden und kannst eine große Summe deiner Betriebsausgaben einsparen.

Langfristige Mehrwerte schaffen

Gesundheit betrifft alle und du als Arbeitgeber trägst eine Verantwortung für das Wohlergehen deiner Mitarbeitenden am Arbeitsplatz. Ein zukunftsfähiges Gesundheitskonzept schafft einen nachhaltigen Mehrwert für dich und dein Team.

Geringe Verwaltung

Unser Mutterunternehmen WERTKONTOR übernimmt die gesamte Verwaltung zu BenniHealth und entlastet damit deine Personalabteilung.

Best Match!

Benni Pension · Benni Card* · Benni Food · Benni Ticket

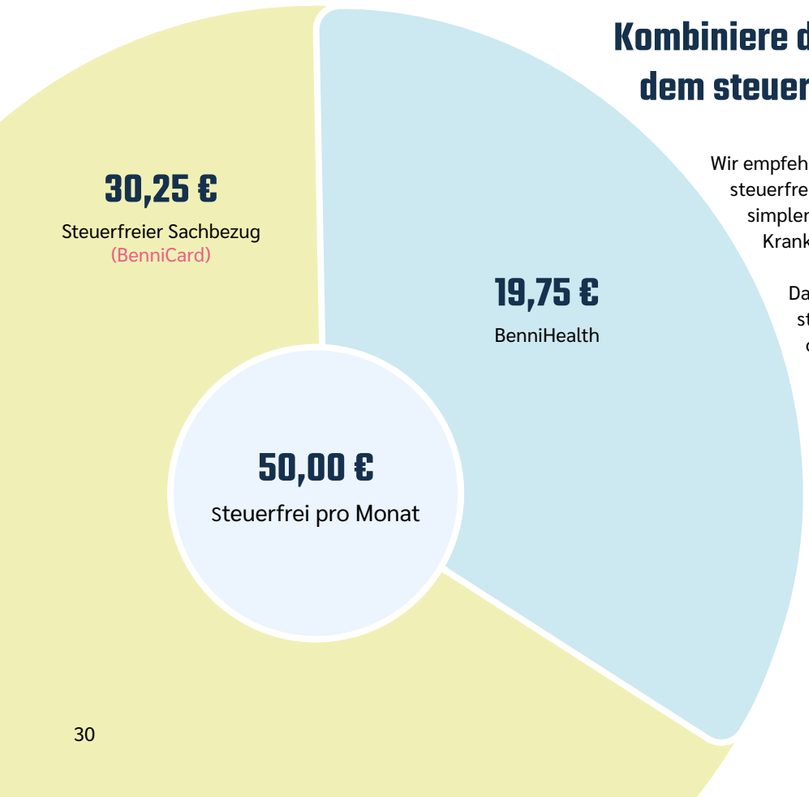
** Unter bestimmten Voraussetzung möglich.*

Top-Brand
mit Top-Tarifen.

Ein durchdachtes und faires Gesundheitskonzept schafft einen langfristigen und ganzheitlichen Mehrwert für Unternehmen sowie Mitarbeitende. Aufgrund unserer Expertise in diesem Bereich wurde die HR-Benefit Digital GmbH als Top-Brand des EUPD RESEARCH 2025 im Bereich Corporate Health ausgezeichnet. Wir arbeiten ausschließlich mit sorgfältig ausgewählten, qualifizierten Partnergesellschaften zusammen, die Tarife mit Top-Leistungen anbieten. Die Tarife und die darin enthaltenen Leistungen variieren je nach Partnergesellschaft, wobei jeder Tarif individuell auf die Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden abgestimmt ist. Als Arbeitgeber wählst du einen Tarif, der einheitlich für deine gesamte Belegschaft gilt.

Beispiel Partner-gesellschaft Hallesche ALH Gruppe

Jährliches Gesundheitsbudget pro Mitarbeitenden	FEELfree	FEELfree_plus	FEELfree:up	FEELfree:up_plus
300,00 €	9,95 €	12,99 €	14,50 €	18,61 €
600,00 €	19,75 €	22,88 €	25,67 €	29,64 €
900,00 €	28,27 €	32,75 €	35,30 €	39,53 €
1.200,00 €	36,16 €	41,96 €	44,22 €	49,14 €
1.500,00 €	42,24 €	49,00 €	49,92 €	56,03 €



Kombiniere deinen Tarif mit dem steuerfreien Sachbezug

Wir empfehlen, den BenniHealth-Tarif über den steuerfreien Sachbezug abzuwickeln. Aus dem simplen Grund, dass der Beitrag für die betriebliche Krankenvorsorge damit steuerfrei bleibt.

Da der Sachbezug bis max. 50 € monatlich steuerfrei ausgezahlt werden kann, kann dieser optimal dafür genutzt werden. Die Beiträge zur bKV variieren von ca. 10 € bis 50 € und können damit perfekt abgedeckt werden. Je nach Tarifhöhe kann der Restbetrag des steuerfreien Sachbezugs noch für die BenniCard verwendet werden.

Enthaltene Leistungen

Die Leistungen in BenniHealth variieren je nachdem welchen Tarif du als Arbeitgeber wählst. Egal ob Untersuchung oder Medikamente, deine Mitarbeitende sind umfassend abgesichert und können genau die Leistungen in Anspruch nehmen, die sie benötigen.

Unter bestimmten Voraussetzungen können auch Familienangehörige von zusätzlichen Leistungen profitieren. So bietet BenniHealth nicht nur einen individuellen Schutz, sondern auch eine erweiterte Absicherung für die ganze Familie.

Sehhilfen

Hörgeräte

Hilfsmittel

Arnzei- und Verbandmittel

Heilmittel wie z. B. Krankengymnastik

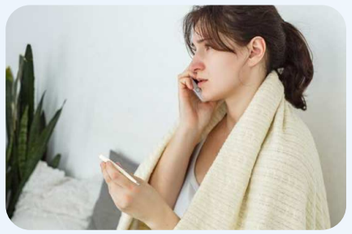
Zahnersatz, Zahnreinigungen, Zahnbehandlungen

Naturheilverfahren durch Ärzte und Behandlungen durch Heilpraktiker

Und vieles mehr...

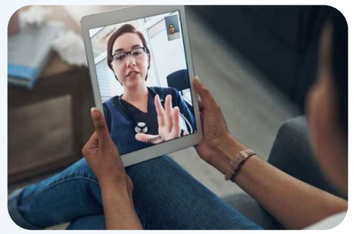
Zusatzleistungen für deine Mitarbeitenden

Specials



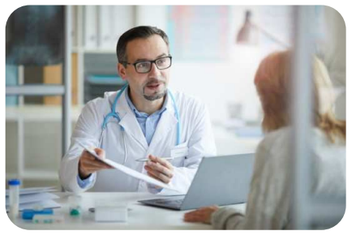
Gesundheitstelefon

Mit dem Gesundheitstelefon kannst du dir eine Erstmeinung zu deiner Erkrankung einholen und dich beraten lassen.



Videosprechstunde

Mit der Online-Sprechstunde kannst du eine ärztliche Beratung per Video-gespräch in Anspruch nehmen.
Bei Bedarf kann auch ein E-Rezept ausgestellt werden.



Facharztservice

Du erhältst schneller einen Termin bei einem Facharzt deiner Wahl und profitierst von einer qualifizierten Behandlung durch einen Experten.

Zusätzliche Benefits

Extras für eine Extraportion Vorteile.

Benni Stuff

BenniStuff für dein Unternehmen

Mit BenniStuff bieten wir eine Auswahl an zusätzlichen Benefits, die nicht nur einen echten Mehrwert schaffen, sondern dein Employer Branding zusätzlich stärken und dein Benefit-Konzept perfekt abrunden.

Als Arbeitgeber hast du die Möglichkeit, aus einer Vielzahl an Benefits zu wählen. Zu den Extra-Unterstützungen gehören die Förderung der Kinderbetreuung und eine Erholungsbeihilfe, Garagenzuschuss, Internet- und Telefonpauschale.

Diese „kleinen Benefits“ stellen finanzielle Unterstützungen dar, die durch eine unkomplizierte jährliche Einreichung in Anspruch genommen werden. Der Verwaltungsaufwand für dich als Arbeitgeber/Personalabteilung bleibt minimal, während deine Mitarbeitenden von einer spürbaren Entlastung profitieren. Diese vielseitigen Zusatzleistungen schaffen nicht nur Zufriedenheit, sondern steigern auch die Bindung der Mitarbeitenden an dein Unternehmen und fördern ein positives Arbeitsumfeld.

Mitarbeitervorteile

- **Unterstützung der Mitarbeitenden im Alltag.**
- **Steuerfreie / steuerbegünstigte Zuschüsse, die direkt bei den Mitarbeitenden ankommen.**
- **Top-Ergänzung zu anderen Benefits, ohne Freibeträge zu berühren.**

Benefits aus der Stuff-Collection:

5 ergänzende Benefits die alle Eines bewirken: Mehrwerte schaffen.

Internetpauschale

Die Internetpauschale bietet den Vorteil, dass sie die Kosten für eine stabile und schnelle Internetverbindung abdeckt, die heutzutage für viele berufliche und private Aktivitäten unerlässlich ist. Sie unterstützt vor allem Arbeitnehmer, die im Homeoffice arbeiten, indem sie eine zuverlässige Arbeitsumgebung schafft. Durch die Pauschale werden finanzielle Belastungen verringert, was zu einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben führt.

Die Zuschüsse des Arbeitgebers zur privaten Internetnutzung des Mitarbeitenden von maximal 50 € monatlich können nach § 40 Abs. 2 S. 1 Nr. 5 S. 1 EStG mit 25 % pauschal versteuert werden.

Garagenzuschuss

Ein Garagenzuschuss bietet den Vorteil, die Kosten für eine private Garage oder Stellplatz zu reduzieren. Dies verbessert die Parkplatz-situation, sorgt für mehr Sicherheit des Fahrzeugs und erleichtert die tägliche Mobilität. Zudem kann der Zuschuss zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie beitragen, indem er den Stress durch die Parkplatzsuche minimiert und wertvolle Zeit spart.

Der Zuschuss des Arbeitgebers zur Unterbringung des Dienstwagens in einer Garage gilt ausweislich BFH, Urteil v. 7.6.2002 – VI R 145/99 Rz. 22 als Auslagenersatz. Der Auslagenersatz ist für den Mitarbeitenden steuerfrei nach § 3 Nr. 50 Alt. 2 EStG.

Deine Vorteile als Arbeitgeber

Employer Branding

Durch die Integration von BenniStuff in dein Benefit-Konzept zeigst du deinen Mitarbeitenden, dass du ihre individuellen Bedürfnisse wertschätzt und auf sie eingehst. Dies stärkt nicht nur die Loyalität und Bindung deiner Mitarbeitenden an das Unternehmen, sondern macht dein Unternehmen auch für potenzielle Talente attraktiv. Ein Unternehmen, das moderne Zusatzleistungen anbietet, positioniert sich als mitarbeiterorientierter Arbeitgeber – was sowohl das Employer Branding verbessert als auch zu einer langfristigen Mitarbeiterbindung führt.

Steuerliche Vorteile

Die in BenniStuff enthaltenen Benefits sind steuerlich begünstigt, was zu Steuereinsparungen führt. Das bedeutet, dass Arbeitgeber nicht nur in ihre Mitarbeitenden investieren, sondern dabei auch von steuerlichen Vorteilen profitieren.

Minimale Verwaltung

Dadurch, dass die Benefits in BenniStuff auf Einreichungen seitens der Mitarbeitenden basieren, welche nur einmal im Jahr getätigt werden, hält sich die Verwaltung auf ein Minimum reduziert.

Erholungsbeihilfe

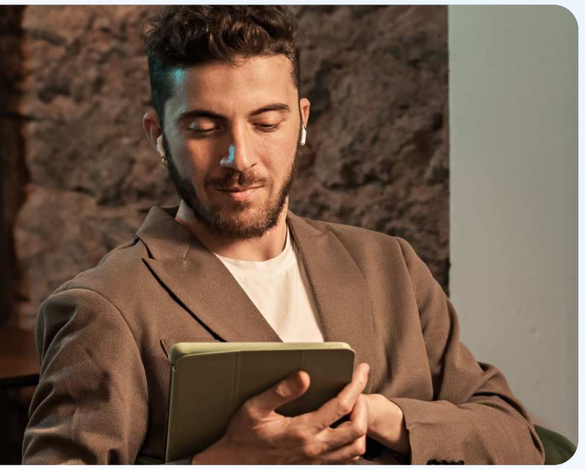
Die Erholungsbeihilfe bietet einen finanziellen Zuschuss, der Arbeitnehmende im Urlaub finanziell entlastet. Sie unterstützt die körperliche und geistige Regeneration, indem sie den Zugang zu Urlaub oder anderen Erholungsmaßnahmen erleichtert. Dadurch trägt die Erholungsbeihilfe nicht nur zur Verbesserung der Work-Life-Balance bei, sondern fördert auch die langfristige Gesundheit und Zufriedenheit der Mitarbeiter.

Der Arbeitgeber kann dem Mitarbeitenden jährlich bis zu 156 Euro Erholungsbeihilfen leisten und diese nach § 40 Abs. 2 S. 1 Nr. 3 EStG mit 25 % pauschal versteuern. Für EhegattInnen können zusätzlich 104 € jährlich und je Kind jährlich 52 € gewährt werden.

Kinderbetreuung

Der Kita-Zuschuss hilft dabei, die Kinderbetreuung zu gewährleisten. Kosten für eine Kita oder andere Vorschul-Betreuungseinrichtungen können übernommen werden und entlasten junge Familien.

Der Arbeitgeber kann einen Zuschuss zu den Kosten für die Unterbringung und Betreuung des Kindes des/der Mitarbeitenden nach § 3 Nr. 33 EStG steuerfrei gewähren, sofern dies zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn geschieht. Dieser Zuschuss umfasst auch die Unterbringung und Verpflegung des Kindes nach R. 3.33 Abs. 1 S. 1 LStR.



Telefonpauschale

Die Telefonpauschale deckt die Kosten für dienstliche Telefonate (Festnetz und Mobilfunk) ab und bewahrt Mitarbeitende vor zusätzlichen Ausgaben. Viele der Mitarbeitende in Unternehmen besitzen zu 99 % ein Firmenhandy, wodurch sich die Telefon-pauschale lohnt.

Nutzt der Arbeitnehmer seinen privaten Telefonanschluss oder sein Mobiltelefon auch betrieblich, kann der Arbeitgeber die Kosten nach § 3 Nr. 50 Alt. 2 EStG ersetzen. Dabei kann er entweder ohne einzelnen Nachweis pauschal 20 % des Rechnungsbetrages nach R 3.50 Abs. 2 S. 4 LStR, höchstens jedoch 20 € monatlich ersetzen. Alternativ kann er nach R 3.50 Abs. 2 S. 5 LStR die durchschnittlichen monatlichen Kosten für die betrieblichen Telefonate ersetzen. Diese Kosten werden in einem repräsentativen Zeitraum von drei Monaten anhand von Nachweisen des Arbeitnehmers ermittelt.

Jetzt kostenfrei beraten lassen!

Scanne den QR-Code und buche deine individuelle Beratung.

hrbenefit-digital.de/termin-buchen

Als Arbeitgeber liegt es in deiner Verantwortung, deine Mitarbeitenden dabei zu unterstützen, für sich selbst und ihre Familien zu sorgen. Mit HR-Benefit Digital bringen wir unsere Expertise, Engagement und Leidenschaft ein, um einen nachhaltigen und spürbaren Mehrwert für beide Seiten zu schaffen.

Damit dein Leben mehr Gehalt bekommt.

Kontakt

HR Benefit Digital GmbH

Kurpfalzring 110/1
69123 Heidelberg

+49 6221 - 67414 - 70
info@hrbenefit-digital.de

Jetzt scannen und Webseite entdecken.

www.hrbenefit-digital.de